



臺灣大學進修推廣學院
NTU SPECS

NTU School of Professional Education and Continuing Studies

組織行為(遠距教學)



陸洛 教授
臺大工商管理學系暨商研所

課程介紹：

組織行為是一門整合的學科，旨在從個人、團體及組織三大層面探討員工在職場的種種行為表現。本課程上課方式以網路上課講授為主，搭配面授、補充資料及Harvard個案研討，以期有效提升同學學習興趣與效果。修課學生不限產業背景或工作性質。

課程目的：

- 1.瞭解組織行為之重要性及其對管理實務之意涵。
- 2.瞭解組織行為相關之核心概念、理論與研究成果。
- 3.將組織行為之系統性知識應用於管理實務。

授課教材：

陸洛、高旭繁 (2009)。《組織行為》。台中：滄海書局。

陸洛、高旭繁 (2015)。《組織行為：以人為本•優化管理》。新北市：前程文化。

授課講義、補充資料、Harvard個案。

授課方式：

上課講授、個案討論、課堂活動。

評分標準：

期中考(35%)、期末考(35%)、個案討論與報告(30%)

課程綱要與進度



週數	單元主題、個案或作業等
第1週	Ch1 組織行為概論
第2週	Ch2 個體行為的基礎
第3週	Ch3 價值觀、態度與工作滿意
第4週	第一次面授、Harvard個案
第5週	Ch4 性格
第6週	Ch5 知覺與決策
第7週	Ch6 激勵的基本概念
第8週	第二次面授、Harvard個案
第9週	期中考
第10週	Ch7 激勵理論-從理論到應用
第11週	Ch8 團體行為的基礎
第12週	Ch9 了解工作團隊
第13週	Ch10 溝通
第14週	Ch11 領導
第15週	Ch12 領導的當代議題
第16週	第三次面授、Harvard個案
第17週	期末考
第18週	全部網路課程總複習